بنام خداوند جان و خرد

با سلام و ادب

همکار محترم این فرم برای بخشی از یک پروژه پژوهشی با عنوان نقش مدیر در ارتقای کیفیت آموزشی تدوین شده است. که در آن حیطه تعامل مدیر با معلم مورد سنجش قرار گرفته است. اگرچه این تعداد سوال پاسخگوی تمام جنبه های مربوطه نخواهد بود. امید است با مشارکت در نظر سنجی ما را یاری بفرمایید. و همچنین برای بهبود کار پروژه پیشنهادات ارزشمند خود را برای ما بنویسید. پاسخ های خود را به هر نحو که امکان دارد برای ما ارسال کنید. ( همکاران طراحی این پرسشنامه در طی دو جلسه: معصومه شاهسواری، یاشار بهمند، فرحناز عامری، محمد حسین حدادی، مرضیه عصمتی، هدیه منوچهری، مهرناز طلوع شمس، ستاره امامی، مرتضی محمدی وند، حمیده کاکاسلطانی، زهرانوابی، هدیه حسینیان، مهتاب سلطانی، محمدباقر ابریشم کار و یونا نوول)

با سپاس

کمیته آموزش، پژوهش و تحقیقات انجمن معلمان فیزیک شهر تهران

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | عنوان \* | خیلی زیاد | زیاد | متوسط | کم | خیلی کم |
| 1 | در تنظیم تقویم آموزشی مدرسه با شما مشورت می‌شود. |  |  |  |  |  |
| 2 | از شورای دبیران مدرسه برای همفکری و همکاری استفاده می‌شود. |  |  |  |  |  |
| 3 | مدیر محیط دوستانه برای دانش آموزان فراهم می‌کند. |  |  |  |  |  |
| 4 | مدیر در ایجاد گروهی صمیمی و پرشور از دبیران کوشش می‌کند. |  |  |  |  |  |
| 5 | کوشش ها و زحمات شما مورد تقدیر قرار می‌گیرد. |  |  |  |  |  |
| 6 | مدیر در حل دشواریها و رفع مشکلات از شما یاری می‌گیرد. |  |  |  |  |  |
| 7؟ | شما برای رفع مشکلات آموزشی کلاس از مدیر کمک می‌گیرید. |  |  |  |  |  |
| 8 |  وظایف آموزشی معلم زیاد است در جهت تسهیل آن تلاش می‌شود. |  |  |  |  |  |
| 9 | فضای آموزشی- اداری مدرسه طوری است که شوق معلم را در انجام دادن وظایف اصلی به بهترین وجه بر می‌انگیزد. |  |  |  |  |  |
| 10 | شرایط مدرسه مشوق آنها برای اتخاذ بهترین راه تدریس در کلاس است. |  |  |  |  |  |
| 11 | شما تلاش می‌کنید تا راهنمایی مدیر را جلب کرده و با او مشورت کنید. |  |  |  |  |  |
| 12 | مدیریت مدرسه خلاقانه است و از ایده‌های آموزشی جدید استقبال می‌کند. |  |  |  |  |  |
| 13 | فعالیت شما از طرف مدیر به‌صورت درست ارزشیابی می‌شود. |  |  |  |  |  |
| 14 | در انجام اموری که برای شما و دانش آموزانتان مفید است، آزادی عمل دارید. |  |  |  |  |  |
| 15 | در روابط فردی و حرفه ای خود در این حوزه چیزی که مایه دلگرمی باشد یا بتوان از آن خشنود بود، وجود دارد. |  |  |  |  |  |
| 16 | برخورد مدیر با شما و همکاران دیگر در مدرسه عادلانه و بدون تبعیض است. |  |  |  |  |  |
| 17 | در مجموع تعامل شما با مدیر باعث ارتقا کیفیت آموزشی شده است. |  |  |  |  |  |
| لطفا پیشنهاد و نظراتتون را برای کمیته بنویسید: |

ارسال به: ایمیل m51shahsavari@yahoo.com و یا در شبکه های اجتماعی به 09122413139 و 09121889428